

5.2

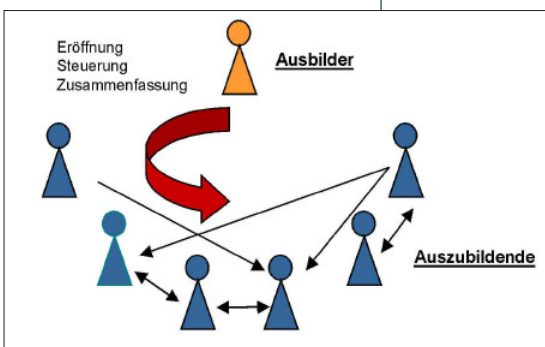
Diskussion

Diskussion

- In der Diskussion erfolgt ein Austausch von Informationen und Meinungen zwischen gleichberechtigten Diskussionspartnern.
- Der Ausbilder eröffnet und steuert die Diskussion. Er ordnet die Beiträge und setzt sie zueinander in Beziehung. In der Regel fasst er die Ergebnisse der Diskussion zusammen.
- Die Diskussion ist mehr als ein Gespräch. Sie verlangt die klare Gegenüberstellung unterschiedlicher Standpunkte. Jeder Diskussionsteilnehmer sollte versuchen, seine Meinung überzeugend zu vertreten.
- Am Ende einer Diskussion muss man sich nicht auf eine Meinung einigen. Ein Ergebnis liegt auch vor, wenn unterschiedliche Auffassungen dargelegt und Gegensätze herausgearbeitet werden. Eine Annäherung der Standpunkte durch einen Kompromiss ist erstrebenswert.
- Die Diskussion regt zu selbständigem Denken an und verbessert das Sprachvermögen.

Es werden besonders gefördert

- Rasche Auffassungsgabe
- Kritikfähigkeit
- Abwägen verschiedener Sichtweisen
- Verteidigen einer Position
- Anerkennen besserer Argumente



Die Diskussion verlangt größere moderatorische Fähigkeiten vom Ausbilder als ein Gespräch. Er muss es verstehen, eine offene Atmosphäre zu schaffen. Durch den Ausbilder müssen konkrete, auf das Diskussionsziel ausgerichtete Fragestellungen formuliert werden. Dies kann z.B. auch in Form einer Ideensammlung (Kartenabfrage) erfolgen.

Im 2. Teil der Ausbildung ist es durchaus möglich, befähigte Auszubildende als Diskussionsleiter für einen Diskussionsteil oder auch für die gesamte Diskussion einzusetzen.

Ausbilder und Auszubildende

Der Ausbilder eröffnet und steuert die Diskussion. Meist fasst er im Anschluss die Ergebnisse zusammen.

Die Auszubildenden liefern die Diskussionsbeiträge, tauschen Argumente aus und befragen sich gegenseitig. Dabei versuchen sie, die Standpunkte der Beteiligten zum Thema herauszuarbeiten.